

# List of Signatures

Page 1/1



## Protokoll\_Sjømannskirkens Hovedstyremøte\_140222.pdf

Name	Method	Signed at
Johnsen, Jens-Petter	BANKID	2022-02-25 18:22 GMT+01
Aarseth, Helge	BANKID_MOBILE	2022-02-28 15:09 GMT+01
THEIS, JØRN HENNING	BANKID_MOBILE	2022-02-25 13:51 GMT+01
Hareide, Bjarne	BANKID_MOBILE	2022-02-25 12:47 GMT+01
Alte, Vigdis	BANKID_MOBILE	2022-02-25 12:43 GMT+01
Yrwing Guthus, Elisabet	BANKID	2022-02-25 12:34 GMT+01
Grøtberg, Linn Aas-Hansen	BANKID	2022-02-28 15:06 GMT+01
Lindvig, Erik Andre Faye	BANKID_MOBILE	2022-02-27 21:56 GMT+01
Haugå, Merete Willumsen	BANKID_MOBILE	2022-02-26 19:37 GMT+01
Hansen, Ellen Sæle	BANKID_MOBILE	2022-02-26 09:56 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

# Sjømannskirkens Hovedstyremøte

man. 14 februar 2022, 10.00 - 16.00

Teamsmøte



## Deltakere

### Styremedlemmer

Jørn-Henning Theis, Helge Aarseth, Linn Grøtberg, Elisabet Yrwing Guthus, Jens-Petter Johnsen, Ellen Sæle Hansen, Vigdis Alte, Merete Willumsen Haugå, Bjarne Hareide, Erik Faye Lindvig

### Fra Administrasjonen

Jan Stellef Rønningen (Til stede ved: HS-sak 8/2022, HS-sak 9/2022, HS-sak 10/2022, HS-sak 12/2022, HS-sak 15/2022),

Jeffrey Huseby (Til stede ved: HS-sak 1/2022, HS-sak 2/2022, HS-sak 3/2022, HS-sak 4/2022, HS-sak 5/2022, HS-sak 6/2022, HS-sak 7/2022, HS-sak 8/2022, HS-sak 9/2022, HS-sak 10/2022, HS-sak 11/2022, HS-sak 12/2022, HS-sak 13/2022, HS-sak 14/2022, HS-sak 15/2022, HS-sak 16/2022, HS-sak 18/2022),

Sissel Myklebust Mæland (Til stede ved: HS-sak 1/2022, HS-sak 2/2022, HS-sak 3/2022, HS-sak 4/2022, HS-sak 5/2022, HS-sak 6/2022, HS-sak 7/2022, HS-sak 8/2022, HS-sak 9/2022, HS-sak 10/2022, HS-sak 11/2022, HS-sak 12/2022, HS-sak 13/2022, HS-sak 14/2022, HS-sak 15/2022, HS-sak 16/2022, HS-sak 18/2022),

Petter Skants (Til stede ved: HS-sak 12/2022, HS-sak 13/2022),

Elisabeth Gillebo Skiftun (Til stede ved: HS-sak 1/2022, HS-sak 2/2022, HS-sak 3/2022, HS-sak 4/2022, HS-sak 5/2022, HS-sak 6/2022, HS-sak 7/2022, HS-sak 8/2022, HS-sak 9/2022, HS-sak 10/2022, HS-sak 11/2022, HS-sak 12/2022, HS-sak 13/2022, HS-sak 14/2022, HS-sak 15/2022, HS-sak 16/2022, HS-sak 18/2022)

Vigdis Alte åpnet med dagens tekst og mandagens bønn fra Sjømannskirkens bibelleseplan.

## Møteprotokoll

### HS-sak 1/2022

#### Godkjenning av innkalling og dagsorden

Hovedstyret ble bedt om å godkjenne innkalling og dagsorden med følgende merknader: (a) Fast sak om rapport fra kirkeråd og regionstyrer er tatt ut ettersom der er lite nytt å melde og (b) Generalsekretar utsetter å dele sine visjoner om Sjømannskirken til neste hovedstyremøte.

**Momenter fra samtalen:** Det er ønskelig å behandle sak om logo i en to-gang. Det er også ønskelig å saken om KPI'er og restanselisten får egne saksnummer og settes inn i årshjulet som årlig sak.

**Vedtak:** Hovedstyret godkjente innkalling og dagsorden med de merknadene som kom frem i samtalen.

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

### Beslutning

Jørn-Henning Theis


### HS-sak 2/2022

#### Godkjenning av protokoll

Hovedstyret har godkjent protokollen, men gis i denne saken anledning til å kommentere protokollen dersom det er ønske om det.

**Momenter fra samtalen:** Det ble diskutert om protokollen bør vedtas i det påfølgende hovedstyremøte eller om nåværende praksis med digital godkjenning skal videreføres etter at hovedstyret på forhånd har fått anledning til å kommentere utkastet til protokoll.

**Vedtak:** Hovedstyret vedtok å videreføre nåværende praksis og tok protokollen til etterretning

 Protokoll\_Sjømannskirkens Hovedstyremøte\_071221.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

### Orientering

Jørn-Henning Theis



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

## HS-sak 3/2022

### Orientering om kommunikasjonsarbeidet

Orientering  
Sissel Myklebust Mæland

På dagens møte orienterte kommunikasjonsjef Sissel Myklebust Mæland om arbeidet i hennes avdeling. Dette er en sak som ble utsatt fra møtet 14. desember 2021.

#### Momenter fra samtalen:

- Flott med nye tiltak, som for eksempel den personifiserte hilsenen fra Hanne Krogh.
- Bra å takke givere uten å be om mer penger.
- Oppfordring til å invitere studenter på lavere nivå på lignende tur som praktikumsstudentene.
- Tips om å løfte fram Sjømannskirken som eksperter på å være norsk i utlandet i media.
- Er formålet med kommunikasjonsarbeidet å skape kjennskap og engasjement til organisasjonen eller også til å formidle evangeliet?
- Flott dersom hovedstyrets medlemmer er ambassadører som oppfordrer sine menigheter til å gi kirkeoffer og sitt nettverk til å støtte Sjømannskirken. Styrets medlemmer oppfordres til å følge og dele fra Sjømannskirken på sosiale medier, besøke Sjømannskirkene og engasjere seg i regionarbeidet.

**Vedtak:** Hovedstyret takket for orienteringen om arbeidet i kommunikasjonsavdelingen

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 4/2022

### Ny logo for Sjømannskirken

Diskusjon  
Sissel Myklebust Mæland

Sjømannskirken har et sterkt omdømme, men en fallende kjennskap og en svak og sprikende visuell profil. Dagens logo ble utformet før de sosiale mediene sitt inntog, og er uegnet til bruk i små og digitale format. Den er utdatert og oppleves gammeldags. Sjømannskirken engasjerte derfor byrået Anti til å designe ny logo som skal bidra til å formidle organisasjonens verdier, dens kommunikative personlighet og bidra til å nå organisasjonens strategiske mål om økt synlighet og kjennskap. Hovedstyret fikk presentert en anbefalt retning for utvikling av logo og grafisk profil, samt to alternativ til den anbefalte retningen.

**Momenter fra samtalen:** Hovedstyret var enige om at alternativ tre ikke var aktuell. Hovedstyrets preferanse var det første alternativet, men administrasjonen ble bedt om å jobbe videre sammen med byrået med følgende tema:

- Differensiering - om logoen er tilstrekkelig distinkt og tydelig, samt er noe vi kan eie alene
- Målgrupper - hvem ønsker vi å nå? Alder? Nye som ikke kjenner oss?
- Navnebruk - hvordan skal "Norsk kirke i utlandet" brukes i framtiden?
- Målsetning - hva ønsker vi logo skal oppnå?
- Økonomi - hva vil det koste å bytte logo?
- Bruk - skal symbolet brukes uten navnet "Sjømannskirken"
- Fonter - vurderer hvilken font som egner seg best
- Farger - vurderer fargepalett, vurderer noe i retning av de norske fargene
- Er det noe fra retning 2 som kan tas med inn i retning 1.

**Vedtak:** Hovedstyret takket for en god presentasjon på ulike muligheter for ny logo for Sjømannskirken. Hovedstyret ba administrasjonen jobbe videre med ny logo basert på den framlagte presentasjonen og innspillene som ble gitt i møtet, samt å legge frem en sak for hovedstyret for endelig behandling.

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun


## HS-sak 5/2022

### Ansettelser og oppsigelser

Orientering  
Aleksander Aasen Knudsen

HR-avdelingen la frem en oversikt over alle oppsigelser og ansettelser siden forrige møtet

**Vedtak:** Hovedstyret tok oversikten over ansettelser og oppsigelser ifølge ansettelsesprotokoll nr 01/22-3/22 til orientering

 HS- 14.februar 2022- ansettelser og oppsigelser.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 6/2022


### Policy dokument rekruttering

Beslutning  
Aleksander Aasen Knudsen

**Vedtak:** Saken ble trukket fordi administrasjonen hadde mottatt høringsssvar etter høringsfristen som man ønsket å innarbeide i saken. Nytt saksfremlegg vil bli lagt frem for hovedstyret på neste møtet.

 HS 14 februar 2022 Policydokument for ansettelser Vedlegg 2 HS-protokoll 22.06.2018.pdf

 HS 14 februar 2022 Policydokument om ansettelse Vedlegg 1 Forslag.pdf

 HS 14 februar 2022 Policydokument for ansettelse Ingress.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

## HS-sak 7/2022

### Rapport etter gjennomgang av eiendommene

Beslutning  
Jeffrey Huseby


Administrasjonen har hatt en gjennomgang av eiendommene med tanke på å kartlegge planer, verdier og utviklingsmuligheter. Rapporten tar ikke for seg alle detaljer omkring eiendommene så som historikk, reguleringsbestemmelser m.m., men gir et overblikk på hva Sjømannskirken eier, tilstanden og hvor potensiale for utvikling er størst. Rapporten munner ut i noen handlingspunkter for de første tiltakene i det videre arbeidet:

1. Få en verditakst på eiendommen i Singapore, samt en rapport om hvilke behov
2. Få en juridisk vurdering av lovene i New York med tanke på eierstruktur på sjømannskirken der
3. Vurdere organiseringen og oppfølging av eiendomsforvaltningen og -utviklingen
4. systematisere vedlikeholdsarbeidet gjennom lokale avtaler om løpende og preventivt vedlikehold
5. Utarbeide en prosedyre/exit-strategi for nedleggelse av fast virksomhet/avhenging av sjømannskirke

#### Momenter fra samtalen:

- Hovedstyret var opptatt av at administrasjonen må trekke inn kompetanse på eiendomsforvaltning og eiendomsutvikling der man mangler dette.
- Det ble understreket at det må skilles mellom vedlikehold av eiendommer og eiendomsutvikling
- Det er ønskelig å få oversikt over innkjøpsverdi, bokført verdi og markedsverdi per eiendom
- Det bør legges inn en årlig sak om eiendomsutvikling i årshjulet til hovedstyret

**Vedtak:** Hovedstyret tok rapporten etter gjennomgang av eiendommene til etterretning og ba administrasjonen arbeide videre med saken i tråd med handlingspunktene i rapporten og innspillene i møtet

 HS 14 februar 2022 Rapport etter gjennomgang av eiendommene Vedlegg 1.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 8/2022

### Foreløpig regnskap hovedkassen 2021

Orientering  
Hein Anders Kvalheim

Resultatet for 2021 er et overskudd på 7,5 millioner kroner. Dette er 6,4 millioner over budsjettet. Hovedårsaken er et mindreforbruk og at nedskrivning av pensjonsforpliktelsene ga en inntektsføring på tre millioner kroner.

Inntektene ligger samlet om lag 1 million kroner under årsbudsjettet. Næringslivsinntektene ligger samlet 1,1 millioner kroner under budsjett. Vi ligger også bak på noen andre poster, men i mindre skala. Ingen avkortning på momsrefusjonen ga et godt tilskudd i desember med 1,3 millioner kroner over budsjett. Vi har tilbakeført inntekter på 1,1 million kroner på grunn av underforbruk for Nordsjøarbeidet. Disse midlene overføres til 2022. Det samme gjelder for trosopplæringen som overfører 1,054 millioner kroner til neste år.


Kostnadene ligger samlet langt under budsjett. Vi har til sammen utbetalt ca 9,8 millioner i ekstraordinære tilskudd til vedlikehold. På ordinære kostnader - inkludert ekstraordinært tilskudd - ligger vi 6,3 millioner kroner under budsjettet for 2021. I tillegg til overføringene til kirkene ligger vi over budsjett på eiendomskostnader som følge av kostnader til samlokalisering i Strandgaten.

Samlet ligger resultatet 6,4 mill over budsjett for 2021.

#### Momenter fra samtalen:

- Nedskrivning av pensjonsforpliktelser er halvert. Dette er et tall man får tilsendt fra aktuar.
- Lønnskostnadene er ikke innbefattet i innsamlingskostnadene
- Bedriftsavtaler har gått ned på grunn av situasjonen for bedriftene under pandemien
- Regjeringens løfte om full momskompensasjon vil medføre økt kompensasjon for Sjømannskirken

**Vedtak:** Regnskapet for perioden til og med desember 2021 ble tatt til orientering. Regnskapet blir endelig godkjent i møtet i mai sammen med konsernregnskapet.

 Rapport Hovedkassen 2021 Hovedstyret.pdf

Til stede: Jan Stellef Rønningen, Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

## HS-sak 9/2022

### Rapport fra bygging i London

**Orientering**  
Espen Ingebrigtsen Og Hein  
Kvalheim

Administrasjonen la frem rapport, bilder og progresjonsplan for byggeprosjektet i London. Som man så av progresjonsplanen, skal bygget ferdigstilles sommeren 2023. Fra administrasjonen følger operativ leder Espen Ingebrigtsen byggingen og økonomisjef Hein Kvalheim følger med på økonomien i prosjektet. De svarte på spørsmål fra hovedstyret.

#### Momenter fra samtalen:

- Godt arbeid og bra med en detaljert framdriftsplan
- Hovedstyret forventer å få rapport dersom framdriftsplanen fravikes
- Bygget skal være ferdig sommeren 2023.
- Det må settes av nok tid til testing av bygget før det budsjetteres med inntekter

**Vedtak:** Hovedstyret tok rapporten fra bygging i London til etterretning.

 HS 14 februar 2022 Byggeprosjekt London Vedlegg 3 Progresjonsplan 02.02.2022.pdf

 HS 14 februar 2022 Byggeprosjekt London Vedlegg 2 Bilder 02.02.22.pdf

 Rapporteringsskjema byggeprosjekt London 2022 jan-febr.pdf

Til stede: Jan Stellef Rønningen, Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 10/2022

### Orientering om lokale arbeidsavtaler

**Orientering**  
Espen Ingebrigtsen

Hovedstyret har bedt om en rapport vedrørende arbeidsavtalene for lokalt ansatte. Generalsekretær ba derfor operativ leder Espen Ingebrigtsen og Jan Stellef Rønningen om å kartlegge arbeidsavtalene for de lokalt ansatte ut fra følgende:


1. Arbeidskontraktene samsvarer med vertslandets standard kontrakter
2. Arbeidskontraktene ikke henviser til norsk arbeidsmiljølov
3. Lønnsnivået stemmer overens med tilsvarende stillinger i vertslandet
4. Arbeidsavtalene ivaretar respekt og ivaretagelse av lokalt ansatte

Det er utfordrende å vurdere hva som er riktige betingelser for lokalt ansatte da lokale forhold varierer og fordi lokalt ansatte har mange ulike funksjoner, noen jobber rent praktisk, andre administrativt og atter andre i mer utadvendte funksjoner. Selv om bildet er sammensatt, har administrasjonen konkludert med at der stort sett er en god sammenheng mellom stillingsinnhold, betingelser og lønn for de lokalt ansatte.

#### Momenter fra samtalen:

- Noe standardisering av kontrakter for lokalt ansatte medarbeidere er ønskelig selv om det er vanskelig å få til for stillinger i ulike land rundt om i verden
- Lokalt ansatte skal ha ordnede arbeidsforhold og godt vilkår som er sammenlignbare for tilsvarende stillinger i vedkommende land
- Stillingene som lokalt ansatte er svært forskjellige og innehas av mange ulike nasjonaliteter. Likevel er det et mål at kontraktene skal ha noe om lønn i forhold til stilling/utdannelse/ansiennitet, arbeidstid, vilkår, pensjon, oppfølging m.m.

**Vedtak:** Hovedstyret tok rapporten om arbeidet med arbeidskontraktene for lokalt ansatte til etterretning.

 Orientering om lokale arbeidsavtaler i Sjømannskirken - Januar 2022.pdf

Til stede: Jan Stellef Rønningen, Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 11/2022

### Orientering om styretur til London

**Orientering**  
Espen Ingebrigtsen

Vedlagt er program og deltakerliste for hovedstyrets og ledelsens besøk til Sjømannskirken i London. Operativ leder med ansvar for sjømannskirken, er Espen Ingebrigtsen. Han svarte på spørsmål til programmet og til den praktiske gjennomføringen.

**Momenter fra samtalen:** Hovedstyret uttrykte forventning til å besøke Sjømannskirken i London og uttrykte ønske om å få møte ulike brukergrupper for å høre om behov, hvordan de opplever kirken og det den har å tilby. Hovedstyret ønsket også å møte andre utenlandskirker for å høre hvordan de arbeider og hvilke visjoner de har for arbeidet.

**Vedtak:** Hovedstyret tok orienteringen om besøket i London til etterretning.

 HS 14. februar 2022 Deltakerliste Londontur.pdf

 HS- 14. februar 2022 - Program Hovedstyretur London.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

## HS-sak 12/2022

### Generalsekretærens orienteringer

Orientering  
Jeffrey Huseby

I denne saken orienterte generalsekretær hovedstyret om nye og på gående saker som det arbeides med: Statusrapport om korona, rapport fra styrerepresentant på Risøy folkehøyskole, ny driftsrapport, handlingsplaner ut fra strategiplanen, brev om salg av Sjømannskirken i Miami, brev til revisor fra bruker i Thailand, lederutvikling, evaluering av omorganisering, nytt om kirkebygg, medarbeidersamlingene, deltakelse på eksterne møter, samfunnskontaktmøter, vigsling til diakon, internkontroll og fullmakts matrise, krav fra arbeidstilsynet, årsmelding/årsrapport fra Historieutvalget, nytt fra kirkerådene.

#### Momenter fra samtalen:

- Gledelig med positive møter med stortingsbenker
- KPI-ene må henspille på kortsiktige og langsiktige mål hentet fra strategien
- KPI-ene må være tydelige og klare slik at de ikke kan misforstås
- Mediesaker - vil vite om de er positive eller negative eller nøytrale
- Tilsetninger - vil ha nøkkeltall på søkertall.
- Økonomi - en indikator på om vi følger budsjett eller ikke.
- Innsamling - indikator som viser netto bidrag.
- Brukertilfredshet - mulig å tenke seg en måling på det?

**Vedtak:** Hovedstyret tok orienteringen fra generalsekretær til etterretning. Generalsekretær tar med innspill fra hovedstyret til ny driftsrapport i det videre arbeidet.

- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Saksfremstilling.pdf](#)
- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Vedlegg 1 Risøya rapport.pdf](#)
- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Vedlegg 3 Thailand.pdf](#)
- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Vedlegg 4 Årsmelding HU 2021.pdf](#)
- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Vedlegg 2 Utkast driftsrapport.pdf](#)
- [HS 14 februar 2022 GS orienteringer Vedlegg 5 Restanseliste for hovedstyresaker.pdf](#)

Til stede: Jan Stellef Rønningen, Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Petter Skants, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 13/2022

### Kjøp av kontorlokale til Familieveiviseren

Beslutning  
Petter Skants

Familieveiviseren har kontorlokale i en leilighet i andre etasje i en bygård i Alfaz del Pi. Eierne ønsker nå å selge lokalene/leiligheten. Lokalene er velegnet, har god plassering og har hensiktsmessig størrelse. Prisen er i underkant av 175 000 euro og er ifølge en norsk eiendomsmeidler i riktig prisområde. Administrasjonen innstiller på å kjøpe lokalet og vil søke lokal finansiering for låneopptak. Kjøpet anses å ha lav risiko og kan også være en rimelig god investering. Det har blitt gjort undersøkelser at leiligheten er regulert til kontorareal.

**Vedtak:** Hovedstyret vedtok å kjøpe lokale i Avda. Carbonera 2, 1D, 03580 Alfaz del Pi, som kontor for Familieveiviseren.

- [LM 14 02 2022 Kontorlokale Familieveiviseren.pdf](#)

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Petter Skants, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 14/2022

### Revisjon av Grunnreglene

Beslutning  
Jeffrey Huseby

**Vedtak:** Saken utsatt.

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

## HS-sak 15/2022

### Presentasjon av arbeidet i New York

Orientering  
Jan Stellef Rønningen

Daglig leder og sjømannsprest Geir Øy presenterte arbeidet i New York.

**Momenter fra samtalen:** Styret takket for orienteringen og spurte blant annet oppfølgingsspørsmål knyttet til samarbeidet med kirkestyret, konsulatet og næringslivet, om det var nye ideer og muligheter som kom opp pga pandemien. Nettverksbygging og utvikling som kulturell møteplass er viktige satsinger framover.

**Vedtak:** Hovedstyret takket Geir Øy for orienteringen og ønsket lykke til i det videre arbeidet.

Til stede: Jan Stellef Rønningen, Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3

## HS-sak 16/2022 Eventuelt

**Diskusjon**  
Jørn-Henning Theis

Hovedstyret tar i denne saken opp saker som ble meldt under sak "Godkjenning av innkalling og dagsorden".

**Vedtak:** Det kom ikke inn saker til eventuelt

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun

---

## HS-sak 17/2022 Åpen post- styrets kvarter

**Diskusjon**  
Jørn-Henning Theis

Hovedstyret fikk i denne saken anledning til å ta opp egne saker, evaluere møtet og gi aktuelle tilbakemeldinger. Administrasjonen var ikke tilstedet i denne samtalen.

**Vedtak:** Hovedstyret drøftet dagens møte og leder ble bedt om å informere generalsekretær om momentene fra samtalen. Administrasjonen deltok ikke i samtalen og kan følgelig ikke referere fra samtalen.

---

## HS-sak 18/2022 Oversikt over vedtak i foregående år av hovedstyret.

**Orientering**  
Jeffrey Huseby

Restanselisten er en oversikt over saker som hovedstyret har behandlet og gjort vedtak i. Listen skal gjennomgås årlig for å være sikker på at sakene som hovedstyret har vedtatt, blir fulgt opp.

**Vedtak:** Hovedstyret tok restanselisten til etterretning.

 Restanseliste 2021.pdf

Til stede: Jeffrey Huseby, Sissel Myklebust Mæland, Elisabeth Gillebo Skiftun



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
0784059C8FF54E8D9A89C0711EC9B8A3